**Расширены возможности для трудоустройства людей с инвалидностью**

Правительство ввело для нанимателей квоты для приема на работу инвалидов. Квотирование рабочих мест стало обязанностью нанимателей всех форм собственности и составляет до 3% от списочной численности работников организации.

Порядок установления нанимателям квот для приема на работу инвалидов определен постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 13 февраля 2025 г. № 91.

*Справочно: квота – количество рабочих мест в процентах от списочной численности работников, установленное районным исполнительным комитетом, которое наниматель обязан выделить и (или) создать для трудоустройства и занятости инвалидов.*

Всем ли нанимателям устанавливается квота?

Квота устанавливается нанимателям всех форм собственности, при списочной численности работников от 100 человек и более.

Квота не устанавливается:

* общественным объединениям инвалидов, их организационным структурам и образованным ими коммерческих организаций,
* некоммерческим организациям,
* бюджетным организациям и иным организациям, получающим субсидии, работники которых приравнены к оплате труда к работникам бюджетных организаций.

Кем принимается решение по количеству квот?

Решения по количеству квот на очередной год для конкретного нанимателя принимаются местными органами власти ежегодно не позднее 31 декабря текущего календарного года.

Квоты для приема на работу инвалидов на 2025 год устанавливаются не позднее 1 апреля 2025 г.

Квота устанавливается с учетом:

- **предложений нанимателей о возможности** выделения и (или) создания рабочих мест для трудоустройства инвалидов в счет квоты;

- численности инвалидов, проживающих на территории соответствующей административно-территориальной единицы и имеющих профессиональные и трудовые рекомендации;

- численности инвалидов, состоящих в трудовых отношениях;

- численности инвалидов, зарегистрированных безработными или обратившимися по вопросам трудоустройства;

- информации учреждений образования, реализующих образовательные программы профессионально-технического, среднего специального и высшего образования, о численности инвалидов, обучающихся на выпускных курсах;

- потребности инвалидов в осуществлении трудовой деятельности;

- возможности трудоустройства инвалидов на свободные рабочие места (вакансии), размещенные в Общереспубликанском банке вакансий.

При исчислении квоты в списочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда.

Крупным нанимателям, имеющим разветвленную сеть структурных подразделений по стране, предоставлено право самостоятельно распределять установленную квоту между обособленными подразделениями.

При трудоустройстве одного инвалида I группы исполнение квоты будет считаться выполненным в размере, кратном трем рабочим местам для трудоустройства инвалидов, инвалида II группы – двум рабочим местам.

Можно ли изменить установленную квоту?

Установленная квота может быть изменена с учетом поступивших от нанимателей ходатайств о наступлении объективных условий (причин) невозможности выполнения квоты.

Трудоустройство инвалида в счет установленной квоты может осуществляться нанимателями на основании как прямого обращения инвалидов к ним, так и по направлению органов по труду, занятости и социальной защите.

При каких условиях квота считается выполненной?

Квота будет считаться выполненной в случаях, если трудовые отношения оформлены в установленном порядке с инвалидами, численность которых не менее установленного нанимателю количества рабочих мест в пределах квоты.

В зачет квоты учитываются также инвалиды, которые состояли в трудовых отношениях с нанимателем до принятия решения местным органом власти.