**Временная занятость обучающейся молодежи**

**Порядок** регулирования труда молодежи установлен **главой 20 Трудового кодекса**.

**В КАКОМ ВОЗРАСТЕ МОЖНО НАЧИНАТЬ РАБОТАТЬ**

**Заключение трудового договора** допускается:

- с лицами, достигшими **16 лет**.

- с лицом, достигшим **14 лет,** трудовой договор может быть заключен для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда здоровью и не нарушающего процесса обучения т**олько с письменного согласия одного из родителей (усыновителя, попечителя).**

**КАКОВА ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ**

 **Для подростков установлена сокращенная продолжительность рабочего времени:**

• **в возрасте от 14 до 16 лет**– не более 23 часов в неделю,

• **от 16 до 18 лет**– не более 35 часов в неделю.

Продолжительность ежедневной работы (смены) учащихся общеобразовательных учреждений и учреждений, обеспечивающих получение профессионально-технического образования, **не может превышать** для работников:

**во время каникул**

• в возрасте от **14 до 16 лет**- 4 часа 36 минут

• в возрасте от **16 до 18 ле**т - 7 часов

**в течение учебного года в свободное от учебы время**

• в возрасте от **14 до 16 лет - 2 часа 18 минут**

• в возрасте от **16 до 18 лет - 3 часа 30 минут**

**В КАКОМ РАЗМЕРЕ ВЫПЛАЧИВАЕТСЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА**

Несмотря на сокращенную продолжительность рабочего времени, несовершеннолетним работникам **заработная плата выплачивается в таком же размере, как работникам соответствующих категорий при полной продолжительности ежедневной работы.**

**Исключение** составляют учащиеся, получающие общее среднее образование, специальное образование на уровне общего среднего образования, профессионально-техническое и среднее специальное образование, работающие **в свободное от учебы время.**

**Оплата труда таким несовершеннолетним производится пропорционально отработанному времени** или в зависимости от выработки. Нанимателями могут устанавливаться учащимся доплаты к заработной плате.

**ЕСТЬ ЛИ ОГРАНИЧЕНИЯ ДЛЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА**

**Запрещается** привлечение **лиц моложе 18 лет:**

• к труду на тяжёлых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных горных работах;

• ночным и сверхурочным работам, работам в государственные праздники и праздничные дни, работам в выходные дни.

**Список работ, на которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет,**утвержден [постановлением Министерства труда и социальной защиты от 07.02.2025 № 12](https://www.mintrud.gov.by/uploads/files/Post-12.pdf)

**Что могут выполнять молодые граждане от 14 до 16 лет?**

Молодые люди **в возрасте от 14 до 16 лет** могут выполнять **лёгкие виды работ**, не являющиеся вредными для их здоровья и развития, **не препятствующие получению** общего среднего, профессионально-технического и среднего специального **образования**.

Наиболее распространенными видами временных работ являются ремонтные работы в школьных классах и учебных аудиториях, озеленение территорий, благоустройство учебных заведений и учреждений социальной защиты, пошив швейных изделий, реставрация книжного фонда библиотек, изготовление мягкой игрушки и сувениров, выращивание сельскохозяйственной продукции, изготовление стендов и другие доступные виды работ.

**Перечень легких видов работ** утвержден [**постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 15 октября 2010 г. ( ред. от 21.03.2025) № 144.**](https://www.mintrud.gov.by/uploads/files/POST-144.pdf)

**КАКИЕ ДОКУМЕНТЫ НУЖНЫ ДЛЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА**

Для трудоустройства молодых граждан в свободное от учёбы время необходимы следующие документы:

• направление на работу службы занятости

• паспорт или иной документ, удостоверяющий личность

• справка, подтверждающая обучение в учреждении образования

• медицинская справка о состоянии здоровья (форма 1 здр/у-1-)

• письменное согласие одного из родителей (усыновителей, попечителей) для лиц в возрасте от 14 до 16 лет

• трудовая книжка при её наличии

• заявление о приёме на работу.

 **ДОЛЖЕН ЛИ НАНИМАТЕЛЬ ЗАВЕСТИ ТРУДОВУЮ КНИЖКУ**

**Должен**. Трудовые книжки заполняются нанимателем (за исключением нанимателя - физического лица) **на всех работников**, работающих свыше пяти дней.

**КУДА МОЖНО ОБРАТИТЬСЯ ДЛЯ СОДЕЙСТВИЯ В ТРУДОУСТРОЙСТВЕ**

Для оказания содействия в трудоустройстве молодежи в свободное от учебы время можно обратиться:

• в службу занятости по месту жительства

• в учреждение образования

**ГДЕ МОЖНО УЗНАТЬ ИНФОРМАЦИЮ ОБ ОРГАНИЗАЦИЯХ, ГОТОВЫХ ПРИНИМАТЬ ПОДРОСТКОВ НА РАБОТУ В СВОБОДНОЕ ОТ УЧЕБЫ ВРЕМЯ**

Информацию об организациях, готовых в летний период принимать на работу молодежь, можно уточнить в региональных службах занятости и на их информационных ресурсах, а также [**на информационном портале Государственной службы занятости**](http://gsz.gov.by/registration/temporary-employment/young/) (информация еженедельно обновляется).

Временная занятость молодежи осуществляется круглогодично в организациях независимо от их формы собственности во всех районах республики.