**Типичные нарушения, выявляемые в ходе проведения мониторинга соблюдения нанимателями законодательства о занятости населения**

Анализ результатов мониторингов соблюдения нанимателями законодательства о занятости населения в части выполнения статьи 21 Закона Республики Беларусь от 15 июня 2006 г. «О занятости населения Республики Беларусь» (далее – Закон) показывает, что основными нарушениями законодательства о занятости населения являются:

– не уведомление органов по труду, занятости и социальной защите по месту нахождения нанимателя о предстоящем высвобождении работников в связи с ликвидацией организации, прекращением деятельности индивидуального предпринимателя, сокращением численности или штата работников (в соответствии с абзацем четвертым части первой статьи 21 Закона наниматели обязаны не менее чем за два месяца до высвобождения работников в связи с ликвидацией организации, прекращением деятельности индивидуального предпринимателя, сокращением численности или штата работников письменно уведомлять об этом органы по труду, занятости и социальной защите по месту нахождения нанимателя с указанием фамилии, профессии (специальности), квалификации и размера оплаты труда высвобождаемых работников).

Ответственность: наложение штрафа в размере от пяти до пятнадцати базовых величин (статья 10.11. КоАП РБ).

– не уведомление (несвоевременное уведомление) органов по труду, занятости и социальной защите о наличии свободных рабочих мест (вакансий). В некоторых случаях в дополнительных требованиях наниматели указывают пол, возраст и прочие дискриминационные требования к соискателям (в соответствии с абзацем девятым части первой статьи 21 Закона наниматели обязаны письменно уведомлять органы по труду, занятости и социальной защите о наличии свободных рабочих мест (вакансий) в течение пяти дней со дня их образования с указанием условий труда и размера его оплаты. При этом нанимателям запрещается указывать дискриминационные условия в сведениях об имеющихся свободных рабочих местах (вакансиях).

Ответственность: наложение штрафа в размере от пяти до пятнадцати базовых величин (статья 10.11. КоАП РБ).

– не уведомление (несвоевременное уведомление) органов по труду, занятости и социальной защите о заполнении свободных рабочих мест (вакансий), о наличии которых в соответствии с законодательством были уведомлены органы по труду, занятости и социальной защите (в соответствии с абзацем десятым части первой статьи 21 Закона наниматели обязаны информировать органы по труду, занятости и социальной защите о заполнении свободных рабочих мест (вакансий), о наличии которых в соответствии с законодательством были уведомлены органы по труду, занятости и социальной защите, в день заполнения).